

株式会社 ファイブスターズ

<http://www.fivestarss.co.jp>



[Profile]

代表	明石康彦
創業	平成15年7月
業種	インテリアオプション・リフォーム・改修事業
社員数	15人
所在地	池尻3-19-1 I・Oビル7階
T E L	03-3424-5575

表彰理由

「家族愛」を企業理念に掲げ、「社員を大切にすることが顧客への良いサービス提供に通じる」との考えのもと、男女ともに働きやすい環境づくりを実践している。

- ① 産前産後休業及び育児休業を取得した女性社員1名が復帰後に主任に昇格した。
- ② 介護による短時間勤務の取得実績がある。
- ③ 管理職4名中2名が女性である。
- ④ 会社支給のノートパソコンを使った在宅勤務を実施している。
- ⑤ 全社員を対象に、ハラスメント防止研修を実施し、また、社員から相談があった際にはその都度対応している。



代表取締役
明石康彦さん

2か月に1回、従業員と個別面談を行い、仕事の状況や職場環境、将来についても話をする機会を設けています。それをきっかけに従業員の親の介護問題を知り、短時間勤務制度を導入し、従業員にも理解してもらうよう話をしました。今後も、女性の能力を活かせる働き方として、在宅勤務やテレワークの拡充を考えています。

1年間の産休・育休を経て、現在短時間勤務で働いています。子どもが突然の病気で休まなければいけないときにも、周りの方にサポートしてもらったり、ノートパソコンを使用して在宅勤務として働くことができたりと、非常に助かっています。

社内制度や職場環境に関しても意見が言いやすく、柔軟に検討してもらえる風通しのよさはとてもありがたいです。今後は、新しく入ってきた若い人たちのサポートができるようになれたと考えています。



業務部 主任
井口睦美さん(勤続5年)

株式会社 キティクラブ

<http://kitty-club.com>



[Profile]

代表	斎藤和樹
創業	昭和58年8月
業種	子ども英会話教室、認可外保育施設、放課後の児童預かり等の運営
社員数	56人
所在地	瀬田2-23-7
T E L	03-3700-2226

表彰理由

「女性活躍支援」と「社会貢献」に注力して社員が誇りに思える会社づくりを実践し、社内での意見交換を通じて働きやすい職場作りを推進している。

- ① 産前産後休業及び育児休業の取得実績がある(3名)。復帰後は休暇取得や勤務日の振替などで、子どもの急病などに柔軟に対応できるようにしている。
- ② 短時間勤務を3名取得している。
- ③ 年次有給休暇の平均消化率は80%以上である。
- ④ 役員の5名中3名と、管理職・リーダー職の7人全員が女性である。
- ⑤ 雇用契約書の禁止事項として職場内のハラスメントを挙げている。



代表取締役社長・保育士
斎藤和樹さん

「キティインターナショナルスクール」として、保育園や子ども英会話教室などを運営しています。女性スタッフのニーズから、育児休業や短時間勤務制度を導入し、復帰後の働きやすさにも配慮をしてきました。また、スタッフの国籍や年齢は様々で、多様な文化・習慣を理解し合えるよう、交流会や個別面談の機会を設けています。



チーフクラーク・保育士
霜田夏菜さん
(勤続11年)

産休・育休を取得後、現在は子どもを保育園に預けながら短時間勤務で仕事をしています。出産前は保育を専門に担当していましたが、現在は母親になった経験を活かし、保護者の方に弊社をご案内する仕事をしています(霜田)。



二子玉川キャンパス長
保育士
内田百合子さん(勤続6年)

子どもの笑い声が響き渡る明るい職場です。勤務シフト管理などの業務を行っていますが、スタッフの働き方は様々なので、その調整をしながら、今後も皆が働きやすく風通しのよい職場であるように尽力していきたいと思います(内田)。

世田谷区男女共同参画先進事業者表彰

男性も女性も性別に関わりなくいきいきと働き、一人ひとりが個性と能力を発揮して互いに支えあう豊かな地域社会をめざして、仕事と子育てや介護などの家庭生活との両立支援や、女性の活躍推進などに積極的に取り組む事業者を表彰しています。

対象

区内に事業所のある従業員数が概ね300人以下で、次のいずれかに該当する企業その他団体